



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

ที่ลป ๗๔๕๐๑/

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

## เรื่องเดิม

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน

## ข้อเท็จจริง

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยแบบการประเมิน (ITA) โดยแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ OIT๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนดังต่อไปนี้

“ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติศาสนาพระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขโดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรมโปร่งใสและมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ  
(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติศาสนาเพศอายุสภาพร่างกายสถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นรวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน  
(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่าและระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อยและมีอัธยาศัยที่ดี  
(๔) มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรมรวดเร็วเสมอภาคและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม  
(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะนอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรมแนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นรวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด”

### ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงเห็นควรดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

๒. กำหนดช่องทางการติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ช่องทางที่ ๑  
โทรศัพท์ ๐๕๔ ๓๖๒๔๓๑ ต่อ ๑๗ ช่องทางที่ ๒ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: [Nasaeng๑๖๐@gmail.com](mailto:Nasaeng๑๖๐@gmail.com)

๓. กำหนดให้มีการเรียกประชุมคณะกรรมการดังกล่าว เพื่อร่วมกำหนดแนวทางทางการปฏิบัติที่  
ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน  
ตำบลนาแสง

### ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อ  
สำนักปลัดจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางสาววารภรณ์ ผดุงพิทักษ์ชน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(นางสาวจรรุวรรณ ปันทะโชติ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นปลัดอบต.นาแสง

.....

สิบเอก

(สวัสดิ์ อุประนัน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

ความคิดเห็นนายกอบต.นาแสง

.....

(นายสำราญ มณีรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง





## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

ที่ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยแบบการประเมิน (ITA) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ OIT ๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม นั้น

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการและการให้บริการอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น และเพื่อให้การขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงเป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

### ที่ปรึกษา

- |                       |                        |
|-----------------------|------------------------|
| ๑. นายสำราญ มณีรัตน์  | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. นายบุญธรรม หลวงไชย | กรรมการที่ปรึกษา       |
| ๓. นายหนุ่ย สุริกัณ   | กรรมการที่ปรึกษา       |

### คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- |                               |                     |
|-------------------------------|---------------------|
| ๑. สิบบอกสวัสดิ์ อุประนัน     | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายสาคร ศรียอด             | กรรมการ             |
| ๓. นางสาววรรณทะนีย์ ฆะบูชา    | กรรมการ             |
| ๔. นายสาวจรรุวรรณ ปันทะโชติ   | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นางมัลลิกา ปาเลิง          | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๖. นางสาวราภรณ์ ผดุงพิทักษ์ชน | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๗. นางสาวมุนินทร์ บริบูรณ์ดี  | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

### อำนาจและหน้าที่

- ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะกรรมการผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน มอบหมายโดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้ง เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงคณะทำงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสำราญ มณีรัตน์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

# สำเนาฉบับ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

ที่ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยแบบการประเมิน (ITA) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ OIT ๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม นั้น

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการและการให้บริการอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น และเพื่อให้การขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงเป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

## ที่ปรึกษา

- |                       |                        |
|-----------------------|------------------------|
| ๑. นายสำราญ มณีรัตน์  | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. นายบุญธรรม หลวงไชย | กรรมการที่ปรึกษา       |
| ๓. นายหนูย สุริกัน    | กรรมการที่ปรึกษา       |

## คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- |                               |                     |
|-------------------------------|---------------------|
| ๑. สิบเอกสวัสดิ์ อุประนัน     | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายสาคร ศรียอด             | กรรมการ             |
| ๓. นางสาววรรณทะนีย์ ฆะบุชา    | กรรมการ             |
| ๔. นายสาวจรรุวรรณ ปันทะโชติ   | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นางมัลลิกา ปาเลิง          | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๖. นางสาวราภรณ์ ผดุงพิทักษ์ชน | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๗. นางสาวมุนินทร์ บริบูรณ์ดี  | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

## อำนาจและหน้าที่

- ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะกรรมการผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน มอบหมายโดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้ง เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงคณะทำงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสำราญ มณีรัตน์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

พิมพ์ วรรณ  
ทาน.....  
ตรวจ.....

# สำเนาฉบับ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

ที่ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงได้นำประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง และเป็นกรอบในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของข้อกำหนดจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

## ที่ปรึกษา

- |                       |                        |
|-----------------------|------------------------|
| ๑. นายสำราญ มณีรัตน์  | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. นายบุญธรรม หลวงไชย | กรรมการที่ปรึกษา       |
| ๓. นายหนุ่ย สุริกัน   | กรรมการที่ปรึกษา       |

## คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- |                                |                     |
|--------------------------------|---------------------|
| ๑. สิบเอกสวัสดิ์ อุประนัน      | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายสาคร ศรียอด              | กรรมการ             |
| ๓. นางสาววรรณทะนีย์ ฆะบุชา     | กรรมการ             |
| ๔. นายสาวจรรุวรรณ ปันทะโชติ    | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นางมัลลิกา ปาเลิง           | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๖. นางสาววราภรณ์ ผดุงพิทักษ์ชน | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๗. นางสาวมุนินทร์ บริบูรณ์ดี   | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสำราญ มณีรัตน์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

พิมพ์ วราภรณ์  
ทาน.....  
ตรวจ.....





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง  
ที่ /๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงได้นำประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง และเป็นกรอบในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของข้อกำหนดจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

**ที่ปรึกษา**

- |                       |                        |
|-----------------------|------------------------|
| ๑. นายสำราญ มณีรัตน์  | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. นายบุญธรรม หลวงไชย | กรรมการที่ปรึกษา       |
| ๓. นายหนุ่ย สุริกัน   | กรรมการที่ปรึกษา       |

**คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม**

- |                                |                     |
|--------------------------------|---------------------|
| ๑. สิบเอกสวัสดิ์ อุประนัน      | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายสาคร ศรียอด              | กรรมการ             |
| ๓. นางสาววรรณทะนีย์ ฆะบูชา     | กรรมการ             |
| ๔. นายสาวจรรุวรรณ ปันทะโชติ    | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นางมัลลิกา ปาเลิง           | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๖. นางสาววราภรณ์ ผดุงพิทักษ์ชน | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๗. นางสาวมุนินทร์ บริบูรณ์ดี   | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสำราญ มณีรัตน์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

การกำหนดแนวทาง Do's & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง  
การประชุมคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

\*\*\*\*\*

พิจารณาตามแนวทางแห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง  
ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบแนว  
ทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ดังต่อไปนี้

“ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติศาสนาพระมหากษัตริย์และการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขโดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ  
ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตาม  
ทำนองคลองธรรมโปร่งใสและมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือ  
เสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกรหรือ  
ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติศาสนาเพศอายุสภาพร่างกายสถานะของบุคคลหรือ  
ฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์  
ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นรวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ  
พอเพียง”

\*\*\*\*\*

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง  
วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

.....

เวลา ๐๙.๐๐ น. เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสำราญ มณีรัตน์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เปิดการประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๑**

**เรื่องที่แจ้งให้ทราบ**

นายก อบต.นาแสง

- ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยแบบการประเมิน (ITA) โดยแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ OIT๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานองค์การนาแสง จึงมีคำสั่งที่ ๐๕๘/๒๕๖๖ เรื่อง ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยได้แต่งตั้งทุกท่านเป็นคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงและเชิญเข้าร่วมประชุมในวันนี้

ประชุม

- รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒**

**รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว**

ประชุม

- ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๓**

**เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

นายก อบต.นาแสง

**๓.๑ ร่วมกำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ**

- ขอให้ปลัด อบต.อธิบายแนวทางการดำเนินงานให้ที่ประชุมทราบ

ปลัด อบต.นาแสง

- ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการพลเรือนและองค์กรปกครองท้องถิ่นได้นำประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ซึ่งกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นมาใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนในวันนี้ จึงขอให้ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง โดยนำแนวทางตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ มาประกอบการพิจารณาให้เหมาะสม ต่อไป ทั้งนี้สำเนาประกาศประมวลจริยธรรมดังกล่าว ได้มอบสำเนาเอกสารให้ทุกท่านแล้ว และขอให้ผู้ช่วยเลขาฯ คณะทำงานแจ้งรายละเอียดของประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ที่ประชุมทราบ

นักทรัพยากรบุคคล

- จริยธรรมหลักตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ มีทั้งหมดจำนวน ๗ ข้อ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติศาสนาพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขโดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรมโปร่งใสและมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติศาสนา เพศอายุสภาพร่างกายสถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นรวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ปลัด อบต.นาแสง

- ในกรณีนี้ จึงได้จัดทำร่างแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ โดยยึดเอาจริยธรรมหลักของประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ และในส่วนของการปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำนั้น ก็เป็นแนวทางที่เป็นการป้องกันไม่ให้เกิดความสับสนในการปฏิบัติอันจะนำไปสู่การเกิดพฤติกรรมที่ไม่ดีหรือไม่ถูกต้องขึ้นได้ ดังต่อไปนี้

-ร่าง-

แนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

Do's (ตามแนวทางประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น)	Don'ts
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติศาสนาพระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและมีจิตสำนึกที่ดี	ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือปฏิบัติในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ไม่ถูกต้อง	เพิกเฉยต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่าประโยชน์ของส่วนรวม
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจส่วนตัวจนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติศาสนาเพศอายุสภาพร่างกายสถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	เลือกปฏิบัติ หรือใช้ช่องว่างของกฎหมายเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นรวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ประพฤดิเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

ขอเชิญคณะทำงานร่วมกันพิจารณา หากต้องการปรับปรุงหรือเพิ่มเติมแนวทางปฏิบัติ นอกเหนือจากนี้ สามารถแสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนวทางได้

คณะทำงาน - ใช้เวลาร่วมกันพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบแนวทางตามร่างแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

นายก อบต.นาแสง - เมื่อพิจารณาเห็นชอบตามนี้แล้ว ขอให้ฝ่ายเลขาฯ นำไปเผยแพร่ในช่องทางสื่อสารต่างๆ เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งให้คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม นำไปเป็นแนวทางในการให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

นายก อบต. - เมื่อไม่มีเรื่องอื่นๆ แล้ว ขอปิดการประชุม

ปิดการประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นายสำราญ มณีรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

(ลงชื่อ) สิบเอก

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(สวัสดิ์ อุประนัน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

(ลงชื่อ)

ผู้จัดบันทึกการประชุม

(นางสาววราภรณ์ ผดุงพิทักษ์ชน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ